

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W LĘBORKU ZA ROK 2012

NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2012

Lp.	CEL	MIERNIKI			Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN	OSIĄGNIĘTA WARTOŚĆ NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY SPRAWOZDANIE	
1	2	3	4		5
1	Zwiększanie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe ograniczanie poziomu zaległości sądowych	wskaźnik opanowania wpływu	100%	0,98	1. Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2. Wzmożenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy
		odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji, w których czas trwania postępowania przekracza 12 m-cy	2,60%	0,03	
		średni czas trwania postępowania (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) w miesiącach	2 m-ce	2,21 m-ca	
2	Ułatwianie obywatelom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej obywateli	Wskaźnik bezawaryjności centralnych systemów informatycznych	98%	99%	1. działalność pozaorzecznicza (zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania sądów)
3	Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych pozwalających na sprawne funkcjonowanie sądów	Ilość pracowników przeszkolonych w danym roku do ogólnej ilości pracowników zatrudnionych	36,00%	71,42%	1. Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania obiektów sądowych 2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników
		Ilość stanowisk komputerowych w sądzie do ilości zatrudnionych pracowników (bez pracowników obsługi)	120%	115	

Lębork, 29.03.2013r.

(data)

PREZES
Sądu Rejonowego w Lęborku

(podpis kierownika jednostki)