PLAN DZIAŁALNOŚCI NA 2014 ROK

dla SĄDU REJONOWEGO W LĘBORKU

CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2014

Lp.	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Procentowy udział orzeczonej kary ograniczenia wolności i kary samoistnej grzywny wśród ogółu kar.	63,0%	1. Monitorowanie orzeczonych kar ograniczenia wolności i grzywny w odniesieniu do innych kar.	Długookresowa Strategia Riozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności. Strategia Sprawne Państwo 2020. Strategia Rozwoju Kraju 2020. Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2014 dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość.
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) (w miesiącach).	1,7m-ca	1.Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2.Wzmożenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy 3. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw) 4. Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	
		Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowań mediacyjnych.	13,0		
3	Poprawa efektywności wydatkowania środków.	Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądów [1].	8,33%	1.Wdrożenie systemu informatycznego rachunkowości i systemu zarządzania kadrami w sądach. 2.Uczestniczenie we wdrożeniu Centralnego Systemu Zakupów dla sądownictwa powszechnego.	Długookresowa Strategia Riozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności. Strategia Sprawne Państwo 2020. Strategia Rozwoju Kraju 2020. Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2014 dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość.

1) obliczany według następującej metodologii: licznik - suma wynagrodzeń osobowych (z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym) wraz z pochodnymi, osób zapewniających obsługę organizacyjną, administracyjną i techniczną, nie związanych bezpośrednio z prowadzonymi postępowaniami sądowymi (grupy: urzędników zatrudnionych w oddziałach sądów, pracowników obsługi, pracowników niepedagogicznych RODK) - w danym okresie sprawozdawczym; mianownik - suma wydatków w części 15/04 w danym okresie sprawozdawczym; jednostka miary %

12.12.2013 r.

(data)

(podpis kierownika jednostki)

Z up. DYREKTORA
Sądu Okręgowego w Słupsku
Sylwia Długosz

PREZES
Sądu Rejonowego w Lęborku
Aleksandra Szumińska