

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Sądu Rejonowego w Leńborku  
za rok 2016**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2016**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>1)</sup>		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>2)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>3)</sup>		
		Nazwa	Nazwa				
1	2	3	4	5	6	7	
1	Poprawa sprawności działalności systemu wymiaru sprawiedliwości	Sprawność postępowań sądowych według słownych kategorii spraw w I instancji (tj. średni czas trwania postępowania od dnia pierwszej rejestracji do dnia uprawnoczenia się sprawy w I instancji - wskaźnik obliczany dla spraw z wybranych repertoriów I instancji (Sądy Okręgowe: C, CG-G, Ns (z wył. rej.), Nc, Co, K, U, P, GC, GNS, GNC; Sądy Rejonowe: C, CG-G, Ns, Nc, K, Kp, W, U, P, Np, RC, RNs, Nsm, GC, GNS, GNC, GU, GUP, GN, GZd, U).	Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowań mediacyjnych	2,96	3,70	1. Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2. Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy 3. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym: systemu zastępstw) 4. Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania 5. Szkolenia sędziów i pracowników.	1. Stałe monitorowanie obciążenia sędziów i referendarzy oraz dokonywanie ich alokacji uzasadnionej potrzebami komórek organizacyjnych. 2. Monitorowanie sprawności postępowania, kwartalna analiza spraw „starych”. Zobowiązania nakładane na Przewodniczących Wydziałów w przedmiocie zintensyfikowania działań zimerających do sprawnego zakończenia spraw o przedłużonym biegu.

<sup>1)</sup> Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.  
<sup>2)</sup> Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.  
<sup>3)</sup> W przypadku gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące realizacji tego celu.

2	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	1,64	1,53	<p>1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądownictwa powszechnego.</p> <p>2. Nadzór nad wpływem i terminowością.</p> <p>3. Tworzenie elastycznych podziałów czynności w celu zapewnienia wzajemnych zastępstw.</p> <p>3. Stala kontrola terminowości sporządzania uzasadnień i podejmowanie czynności dyscyplinujących w przypadku stwierdzonych nieprawidłowości.</p> <p>4. W przypadku absencji zatrudniane są osoby na zastępstwo.</p> <p>5. Wdrożono E-wniosek w Wydziale Ksiąg Wieczysta.</p>
---	---	---	------	------	--

**CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2016**

*(należy krótko opisać najważniejsze przewidywane, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadania służących realizacji celów)*

Sąd Rejonowy w Łęborku w 2016 roku nie zrealizował zaplanowanego celu w zakresie zwiększenia sprawności postępowania sądowego według głównych kategorii spraw z uwagi na braki kadrowe w sferze orzeczniczej spowodowane przejściem w stan spoczynku dwóch sędziów, przeniesieniem jednego sędziego do innego sądu rejonowego oraz przebywaniem na urlopie macierzyńskim jednego sędziego; drugim oczekiwaniem na opinie biegłych; złożonym stanem prawnym i faktycznym rozpatrywanych spraw.

T Y R E K T O R  
 Sąd Rejonowego w Łęborku  
 .....  
 Aleksandra Szuminska

P R E Z E S  
 Sądu Rejonowego w Łęborku  
 .....  
 Aleksandra Szuminska

14.03.2017r

.....

data

.....

podpis kierownika jednostki